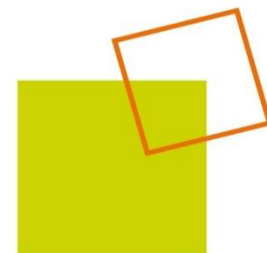


Groupama Assicurazioni



Convegno Enbifa

“Differenze di genere e work life balance”

27 gennaio 2015

I nostri numeri chiave

Giro d'affari Totale

•1,64 Miliardi

Giro d'affari Danni

•1170 Milioni

Giro d'affari Vita

•470 Milioni

Clienti

•1,8 Milioni

Dipendenti

•839

Agenti

•1000

La nostra presenza sul mercato

Gruppi di imprese in ordine decrescente		PREMI (migliaia di EURO)	Variazione 2013/2012 (%)	Incidenza sul totale (%)
TOTALE		38.068.059	-4,0	100,00
1	GRUPPO ASSICURATIVO UNIPOL	9.757.371	-7,7	25,63
2	GRUPPO GENERALI	7.034.579	-7,1	18,48
3	GRUPPO ALLIANZ SE	4.400.733	-0,5	11,56
4	GRUPPO REALE MUTUA	1.904.336	-4,9	5,00
5	GRUPPO AXA	1.823.208	-0,1	4,79
6	GRUPPO CATTOLICA ASSICURAZIONI	1.715.770	1,8	4,51
7	GRUPPO ZURICH	1.450.673	-3,7	3,81
8	GROUPAMA	1.218.077	-8,1	3,20
9	VITTORIA ASSICURAZIONI	982.678	9,4	2,58
10	GRUPPO SARA	627.300	-3,4	1,65

**8° Assicuratore
Ramo DANNI**

**Una crescente
presenza nel
Ramo VITA**

Corporate Social Responsibility

Groupama Assicurazioni, in ambito di CSR, lavora su più fronti coinvolgendo anche i propri collaboratori che si sentono partecipi di questa politica di responsabilità sociale e **condividendo con il gruppo alcune aree di impegno**

Rispetto per l'ambiente

Il progetto aziendale **Uniamo le energie**, nato nel 2009 per diffondere in azienda la cultura ed il rispetto ambientale, organizza iniziative volte al risparmio energetico ed al contenimento dell'inquinamento.

Pari opportunità

Nel 2010 è stata attivata la **Commissione Pari Opportunità** a supporto delle politiche di genere. La valorizzazione delle differenze di cui ciascun individuo è portatore permette all'Azienda di affrontare al meglio sfide e incertezze provenienti dal mercato esterno.

Sostegno alla Cultura

In linea con le azioni della **Fondation Groupama Gan**, Groupama Assicurazioni promuove lo sviluppo e la salvaguardia del patrimonio cinematografico sostenendo in Italia alcune importanti manifestazioni cinematografiche.

Azioni di solidarietà

Groupama Assicurazioni è impegnata in **iniziative sociali** quali raccolte fondi a favore di enti e associazioni a scopo benefico, donazioni di apparecchiature informatiche a scuole e istituti, sostegno alla ricerca medica nel campo della salute.

Il contratto integrativo aziendale

I PRINCIPI ISPIRATORI

Semplificazione

Contratto sociale *(con particolare attenzione al fattore intergenerazionale della popolazione aziendale)*

Welfare aziendale

Work life balance

Professionalità



Contratto Integrativo Aziendale
12 giugno 2014

Soluzioni di flessibilità e conciliazione lavoro-vita privata, inserite nel contratto integrativo aziendale



Contratto Integrativo Aziendale
12 giugno 2014



Permessi per nascita figlio, per malattia del bambino (aggiuntivi rispetto alla normativa vigente)

Permessi per gravi infermità stretti congiunti

Permessi per assolvimento di doveri civici

Permessi per visite mediche e tempi viaggio

Aspettative e congedi per la formazione

Flessibilità nell'orario di lavoro, in particolare l'allungamento per la Direzione Generale alle 9.15 in ingresso

Telelavoro per assistenza figli (entro il terzo anno e assistenza verso congiunti affetti da particolari problematiche per cui non sono sufficienti le soluzioni normative vigenti)

Part- time



Contratto Integrativo Aziendale
12 giugno 2014



Previste varie soluzioni di p.t.
orizzontale e verticale

Flessibilità nella scelta del rientro a
full -time

Part-time d'urgenza per casi di
particolare gravità e di salute: max 6
mesi non prorogabili, estendibile
(regime di 20 ore) per casi eccezionali
anche a funzionari e quadri

E ancora



Contratto Integrativo Aziendale
12 giugno 2014



Agevolazioni per studenti lavoratori

Anticipazioni per le spese scolastiche
(test, tasse) dei figli dei dipendenti

Prestiti (contributo acquisto prima
casa di abitazione per il dipendente e
per i figli; arredo e ristrutturazione
prima casa; assistenza sanitaria)

Il benessere per i dipendenti



Check up biennale per tutti i dipendenti con
età compresa tra 35 e 50 anni
(oltre 50 anni : annuale)

Polizza sanitaria
(ultrattività fino agli 80 anni compiuti)

La mobilità sostenibile:



Istituzione del mobility manager

Sconti per acquisto di abbonamenti annuali metrebus

Visualizzazione passaggio mezzi pubblici direttamente dal proprio pc

Servizio navetta dal punto di raccolta alla Sede e viceversa

Iniziative varie:
“la spesa che non pesa” ;
“bike to work”;
“portale car pooling”;
“navette condivise”;
“Family Day”



Una sede all'avanguardia

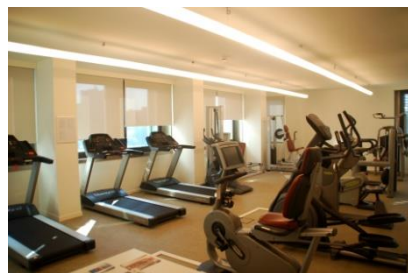


Risparmio energetico

Soluzioni cloud

Palestra in sede

Mensa aziendale





Parcheggi auto riservati in gran parte
alle donne; ai disabili ed alle future
mamme

Palestra

Mensa

Convenzioni con ristoranti, negozi,
asili nido e strutture sanitarie per
effettuare il check up, prossimi
all'azienda