Lettori: 2.765.000
CORRIERE DELLA SERA
30-MAG-2014
Diffusione: 477.910
Dir. Resp.: Ferruccio de Bortoli
da pag. 51

I casi Le opportunità di Generali, Groupama, Aviva, Europ Assistance e Findomestic

Oltre 250 assunzioni tra polizze e credito

Le lauree più gettonate: da economia a ingegneria e matematica

100 le posizioni aperte da Europ Assistance fra Italia ed estero

10 I manager cercati da Generali per la gestione e il controllo

Il settore assicurativo? Mantiene da anni un livello di occupazione pressoché stabile. Oltre 40 mila lavoratori con know how giuridico/finanziario e figure cardine come gli attuari, gli underwriter, i liquidatori sinistri. Ma non solo. «Dal 1994, contiamo anche sull'area call center — spiega Luigi Caso, direttore relazioni industriali Ania —: sono addetti al back office, vendita prodotti, assistenza sinistri e, pur se in una sezione ad hoc, rientrano nel nostro contratto nazionale di lavoro». In effetti, sono almeno 2.500 gli esperti dell'assicurazione diretta. Operano con procedure standard di alto profilo e sono spesso giovani (laureati o non) che, con un primo lavoro al call center, riescono ad avere il pass in un comparto stimolante e che storicamente "tiene".

«Per alcune compagnie, è anche un serbatoio da cui poter attingere perché sono persone che hanno familiarità con il ramo — nota Caso —. Senza contare che, in base alle capacità, possono crescere». Se è un fatto che i professionisti del pianeta assicurativo hanno sempre avuto connotati di affidabilità e cv medio alto, è anche vero che negli ultimi 10 anni questi tratti si sono un po' evoluti. «Non cerchiamo competenze insolite — spiega Vladimir Nanut, direttore scientifico del Mib di Trieste e presidente Asfor —, ma con i mercati che corrono veloci, la capacità di gestire i cambiamenti è diventato "un must". Insieme alla stoffa da leader». Oggi, i grandi *player* assicurativi devono misurarsi nella finanza internazionale. E anche per le *new entry* è di rigore la lingua inglese. Nel recruiting di figure middle e senior, poi, si pesca spesso dal mondo dell'industria per *expertise* più temprate a competere. «Per le company — chiosa Nanut — le chance di crescita sono legate in primis a Paesi come Russia, Cina, Brasile: vogliono quindi manager globali capaci di lavorare a Mosca, S. Paolo, Shanghai».

Ed ecco le opportunità di impiego. Generali recluta 10 manager con 2-7 anni di esperienza da inserire nell'asset management e nel controllo di gestione. Le lauree previste sono in economia/finanza/ingegneria/matematica ed è un plus un Master/PhD. Conoscenza fluente (poi) di 2 lingue straniere e disponibilità a viaggiare. Sono invece 6 i talenti che cerca Aviva: ispettori commerciali, internal audit e legal. Groupama ha 10 *job openings*: laureati per il ruolo di ispettore, liquidatore, attuario. Ha 100 posizioni aperte fra Italia ed estero Europ Assistance: laureandi e diplomati per assistenza clienti o stradale o medica o vendita prodotti assicurativi (*cvlavoro@europassistance.it*). Sul sito Randstad (amministrativi) sono 40 le richieste di esperti per l'area assicurazioni/finanza: *www.randstad.it*.

Findomestic BNPParisbas, infine, è a caccia di 100 profili per assistenza clienti e recupero crediti.

Laura Bonani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

data stampa
Monitoraggio Media
33° Anniversario