

DIREZIONE RELAZIONI INDUSTRIALI

**DISCIPLINA DEI RAPPORTI
FRA LE IMPRESE DI
ASSICURAZIONE E IL
PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE**

C.C.N.L. 7 MARZO 2012



DIREZIONE RELAZIONI INDUSTRIALI

**DISCIPLINA DEI RAPPORTI
FRA LE IMPRESE DI
ASSICURAZIONE E IL
PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE**

C.C.N.L. 7 MARZO 2012

DECORRENZA 1 gennaio 2010
SCADENZA 30 giugno 2013



Ed.Ass. S.r.l.
Società Editoriale Assicurativa

Il giorno 7 marzo 2012, in Roma

TRA

- L'ANIA, Associazione Nazionale tra le imprese Assicuratrici, rappresentata dal suo Presidente Aldo Minucci, assistito dal Direttore Generale Paolo Garonna, nonché da Riccardo Verità, Maria Emanuela Basti, Ivan Borghini D'Alessio, Adalgisa Gherso, Elena Mariniello, Eleonora Vispi e dai componenti la Delegazione di Trattativa Roberto Brignone, Luigi Caso, Nunzio Nicola Giancola, Alessandro Martinez, Nicoletta Maria Ruggieri, Giuseppe Santella e Pietro Santi;

E

- la FIBA – Federazione Italiana bancari ed Assicurativi aderente alla CISL, rappresentata dal Segretario Generale Giuseppe Gallo, dai Segretari Nazionali Giovanni Casiroli, Roberto Garibotti, Sergio Girgenti, Mauro Incletolli, Fiorella Morelli, Giulio Romani, Giacinto Palladino e Alessandro Spaggiari;
- La FISAC – Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito aderente alla CGIL, rappresentata dal Segretario Generale Agostino Megale, dai Segretari Nazionali Elena Aiazzi, Giuliano Calcagni, Merida Madeo, Enrico Segantini, Maurizio Viscione, Costanza Vecera e Giovanni Cavalcanti – Responsabile del Settore Assicurativo – e dal Comitato Esecutivo Settore Assicurativo Pompeo Arienzo, Fulvia Busettini, Sonia D'Ascenzo, Luca Esposito, Francisco Genre, Andrea Humel, coadiuvati dai Componenti della Delegazione Nazionale di trattativa Simona Barbiani e Salvatore Efficie; e da Cristiano Hoffmann;
- la F.N.A. – Federazione Nazionale Assicuratori, rappresentata dal Segretario Generale Dante Barban, dal Segretario Generale Aggiunto Alessandro Casini, dai Segretari Nazionali Giorgio Furfaro, Nicola Palmiotti, Stefano Quintabà, Marco Soattin, dal Presidente Luigi Perazzi e con l'assistenza di Carla Prassoli, Teodoro Sylos Calò, Armando Biasi, Alessandro Gabrielli e Roberto Lavoratorini;
- Lo SNFIA – Sindacato Nazionale Funzionari Imprese Assicuratrici, rappresentato dal Segretario Generale Marino D'Angelo, dai Vice Segretari Generali Salvatore Belardo e Saverio Murro, dai Segretari Nazionali Riccardo Baldassi, Mario Proietto e Francesco Rotiroti;

- La UILCA – UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni aderente alla UIL, rappresentata dal Segretario Generale Massimo Masi, dal Segretario Nazionale Responsabile del Comparto Assicurativo Renato Pellegrini, dai Componenti la Direzione Nazionale Maurizio Angelone, Maria Luisa Arcozzi, Stefano Brutti, Simona Cambiati, Andrea Chiesura, Marco Passeri, Claudio Pellizzeri, Giuseppe Pugliese, Patrizia Sushmel e dal Componente del Comitato Centrale Andrea Rochas.

Il giorno 9 marzo 2012, in Roma

TRA

- L'ANIA, Associazione Nazionale tra le imprese Assicuratrici, rappresentata dal suo Presidente Aldo Minucci, assistito dal Direttore Generale Paolo Garonna, nonché da Riccardo Verità, Maria Emanuela Basti, Ivan Borghini D'Alessio, Adalgisa Gherso, Elena Mariniello, Eleonora Vispi e dai componenti la Delegazione di Trattativa Roberto Brignone, Luigi Caso, Nunzio Nicola Giancola, Alessandro Martinez, Nicoletta Maria Ruggieri, Giuseppe Santella e Pietro Santi;

E

- la FISAI – Federazione Italiana Sindacati Assicuratori Indipendenti, rappresentata dal Segretario Generale Luigi Mattiato, dai Vice Segretari Nazionali Amedeo Labocchetta, Giorgio Madaschi e dai Dirigenti Nazionali Sebastiano Antinucci, Manuela De Pasquali; Marco Gotti, Arnaldo Igor Palmari, Maurizio Sabatini.

Si è convenuto di stipulare il rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro recante la disciplina dei rapporti tra le imprese di assicurazione e il personale dipendente non dirigente scaduto il 31 dicembre 2009 (*fermo restando che per quanto riguarda la parte normativa continueranno a trovare applicazione le disposizioni di cui al C.C.N.L. del 17 settembre 2007*).

PREMESSO

- che l'attuale contesto macro-economico coinvolge anche le imprese del settore assicurativo nella riflessione in atto presso tutti i comparti su quali possano essere gli strumenti più adeguati e le strategie organizzative migliori per far fronte alla crisi e consentire una ripresa del sistema produttivo di pronta efficacia;
- che le imprese assicuratrici devono potersi collocare sul mercato confrontandosi con il contesto internazionale che richiede, con sempre maggiore insistenza, un adeguamento dei modelli organizzativi agli *standard* europei, anche in termini di produttività e rilevanza complessiva del costo del lavoro;
- che la riforma del Mercato del Lavoro in atto e, conseguentemente, l'attenzione delle Istituzioni alle dinamiche del mondo del lavoro impone un parallelo e rinnovato impegno delle Parti ad un attento e condiviso approfondimento delle politiche attive e delle modalità lavorative utilizzabili nelle imprese assicuratrici.

Sulla base di tali premesse, le Parti concordano di rinnovare la parte economica del C.C.N.L. scaduto il 31.12.2009 e di istituire contestualmente due Commissioni Paritetiche Nazionali con la finalità di analizzare ed approfondire i temi ritenuti fondamentali per il settore, in particolare quello della flessibilità anche nello svolgimento dell'attività lavorativa e, nell'ambito della riforma del Mercato del Lavoro, quello relativo al sistema degli ammortizzatori sociali, coerentemente con il quadro normativo in via di definizione.

DECORRENZA, DURATA E PROCEDURA DI RINNOVO CONTRATTUALE

L'accordo di rinnovo ha decorrenza dal 1° gennaio 2010 e si applica al personale in effettivo servizio alla data di sottoscrizione della presente Intesa, nonché a quello assunto successivamente. Esso scadrà il 30 giugno 2013 e s'intenderà tacitamente rinnovato per un periodo di tre anni qualora non venga disdettato per iscritto da una delle Parti almeno 6 mesi prima della scadenza.

Il prossimo rinnovo contrattuale dovrà avvenire secondo le seguenti modalità:

- allo scopo di evitare situazioni di eccessivo prolungamento delle trattative di rinnovo del presente C.C.N.L., le Organizzazioni Sindacali si impegnano a presentare la piattaforma almeno tre mesi prima della scadenza del contratto per consentire l'apertura delle trattative in tempo utile;
- durante i tre mesi antecedenti e nel mese successivo alla scadenza del C.C.N.L. e comunque per un periodo complessivamente pari a quattro mesi dalla data di presentazione delle proposte di rinnovo, le Parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette. In caso di mancato rispetto di detto periodo di tregua sindacale si potrà esercitare il diritto di chiedere la revoca o la sospensione dell'azione messa in atto.

In considerazione peraltro dell'avvenuto superamento delle disposizioni già contenute nell'art. 183 del C.C.N.L. 17 settembre 2007 in materia di indennità di vacanza contrattuale e, tenuto conto dell'evoluzione del quadro normativo in materia di assetti contrattuali e Mercato del Lavoro, le Parti, in occasione del rinnovo del presente contratto verificheranno, alla luce delle disposizioni tempo per tempo vigenti, gli eventuali scostamenti, laddove significativi, tra i dati inflattivi utilizzati e quelli effettivamente osservati nel periodo al fine della determinazione dei possibili adeguamenti retributivi.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI – I

Le Parti si danno atto che l'attuale contesto macro-economico, da un lato, e lo scenario specifico di riferimento delle imprese assicuratrici, dall'altro, comportano un'attenta riflessione sui processi evolutivi e sulle dinamiche del Mercato del Lavoro, anche tenuto conto della necessità di maggiore competitività e produttività, nonché della sempre più stringente spinta all'internazionalizzazione.

A tale riguardo, le Parti concordano sulla necessità di valorizzare tutti gli strumenti che favoriscano le politiche attive del lavoro, ivi comprese le iniziative di formazione anche finanziata, in un contesto di costruttivo dialogo sociale sempre più improntato alla correttezza ed all'equilibrio dei rapporti.

In tale scenario, è altresì condivisa dalle Parti la necessità di un'attenta riflessione, in particolare sulle tematiche relative alla flessibilità, riferita alle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e dell'organizzazione del lavoro. Tale tema riveste un ruolo centrale anche nell'ambito delle nuove strategie gestionali che si rendono necessarie, nell'immediato, per far fronte alla crisi economica che ha investito il tessuto produttivo nel suo complesso e, in un'ottica di più lungo periodo, per rispondere in modo strutturale ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro.

Al riguardo, le Parti, ritenendo di dover proseguire l'approfondimento in materia di flessibilità, già in parte sviluppato nel corso della trattativa sul rinnovo contrattuale, istituiscono una apposita Commissione Paritetica Nazionale, composta da 10 membri (5 di parte sindacale e 5 di parte datoriale). Tale Commissione avrà il compito di analizzare il tema della flessibilità, avuto particolare riguardo all'organizzazione del lavoro, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alla distribuzione dell'orario di lavoro, ivi compresa la copertura dei livelli di servizio essenziali nel pomeriggio del venerdì, ed alla fungibilità delle mansioni nei vari comparti di attività aziendale. Tali argomenti dovranno trovare soluzioni condivise in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, in quanto elementi di trattativa non più procrastinabili.

Le Parti, contestualmente, si impegnano a favorire e valorizzare eventuali sperimentazioni a livello aziendale sulle medesime tematiche per consentire l'implementazione e lo scambio di buone pratiche.

I lavori della Commissione dovranno terminare entro il 31 ottobre 2012.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI – II

Le Parti, tenuto conto della riforma del Mercato del Lavoro in corso ed in particolare del quadro normativo che si sta delineando in materia di ammortizzatori sociali, politiche attive e forme di accesso al lavoro, auspicano che venga preservato per i dipendenti delle imprese di assicurazione l'attuale sistema di ammortizzatori sociali autonomamente gestito dalla categoria (Fondo di Solidarietà per le imprese poste in Liquidazione Coatta Amministrativa e Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione del personale dipendente dalle imprese assicuratrici), sistema che ha consentito di gestire, senza ricadute sociali e con oneri a totale carico del settore, le situazioni di crisi e di ristrutturazioni aziendali.

Le Parti concordano altresì di istituire una Commissione Paritetica Nazionale composta da 10 membri (5 di parte sindacale e 5 di parte datoriale), con l'intento di verificare gli impatti sul settore dell'eventuale nuova disciplina legislativa e di individuare eventuali proposte da sottoporre ai competenti organismi istituzionali. Ciò anche al fine di razionalizzare e valorizzare gli strumenti attualmente in essere nel comparto assicurativo per implementarne le modalità di funzionamento. Al riguardo, si dovranno trovare soluzioni condivise per una adeguata applicazione dell'Allegato 17 del C.C.N.L. 17 settembre 2007 che contemperino le necessità delle imprese del settore e dei dipendenti delle imprese poste in LCA.

I lavori della Commissione dovranno terminare entro il 31 ottobre 2012.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale in servizio alla data di stipula della presente Intesa saranno riconosciuti gli incrementi secondo gli importi e le decorrenze indicati nelle allegate tabelle (*).

Relativamente all'esercizio 2010, al personale in servizio a tempo indeterminato alla data di stipula della presente Intesa, sarà riconosciuto, secondo le modalità di seguito espressamente indicate, un importo a titolo di una tantum pari ad Euro 650 lordi – per un dipendente di quarto livello 7° classe – da riparametrare per inquadramento, livello e classe di anzianità come da tabelle allegate. Tale importo, che sarà erogato possibilmente entro il 30 aprile 2012 e comunque non oltre il 30 maggio 2012, sarà correlato alla situazione del personale (inquadramento, livello, classe di anzianità e orario di lavoro) alla data di stipula della presente Intesa, e sarà proporzionato al periodo di servizio prestato nell'anno 2010. Il suddetto importo non sarà considerato utile ad alcun effetto contrattuale e di legge.

Gli arretrati spettanti a partire dal 1° gennaio 2011 saranno erogati possibilmente entro il 30 aprile 2012 e comunque non oltre il 30 maggio 2012.

Le somme da corrispondersi a titolo di arretrati vanno tenute in conto agli effetti della determinazione della quota di accantonamento del TFR relativa all'anno 2012. Tali arretrati vanno altresì tenuti in conto agli effetti del contributo (a carico delle imprese e a carico dei lavoratori) per il trattamento previdenziale già previsto dall'art. 86 del C.C.N.L. 17 settembre 2007, nonché per le prestazioni economiche di maternità.

Le somme da corrispondersi a titolo di arretrati non saranno considerate utili ad alcun altro effetto contrattuale e di legge (lavoro straordinario, L.T.C., etc.).

(*) Nota a verbale – le Parti convengono che, in caso di eventuali errori materiali nelle predette tabelle, verranno apportate le necessarie correzioni.

ALLEGATO 1

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO

TABELLE STIPENDIALI PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

<i>Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2011 – Importo annuo</i>							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	32.848,57	27.751,78	26.005,87	24.535,66	22.489,07	20.545,19	19.487,65
cl 2 3-4	33.891,56	28.580,50	26.753,76	25.202,70	23.111,62	21.062,63	19.984,89
cl 3 5-6	34.934,55	29.409,23	27.501,61	25.869,72	23.734,19	21.580,11	20.482,13
cl 4 7-8	35.977,54	30.237,96	28.249,47	26.536,73	24.356,72	22.097,54	20.979,35
cl 5 9-10	37.020,52	31.066,68	28.997,37	27.203,75	24.979,28	22.615,00	21.476,62
cl 6 11-12	38.063,50	31.895,43	29.745,24	27.870,80	25.601,86	23.132,43	21.973,83
cl 7 13-14-15	39.227,76	32.926,28	30.666,96	28.707,59	26.357,80	23.750,94	22.475,11
cl 8 16-17-18	40.392,01	33.957,12	31.588,66	29.544,41	27.113,78	24.369,46	22.976,38
cl 9 19-20-21		34.988,00	32.510,38	30.381,21	27.869,72	24.987,99	23.477,67
cl 10 22-23-24		36.018,84	33.432,07	31.218,00	28.625,68	25.606,51	23.978,95
cl 11 25-26-27		37.049,70	34.353,78	32.054,87	29.381,65	26.225,02	24.480,23
cl 12 28-29-30		38.080,55	35.275,47	32.891,66	30.137,60	26.843,52	24.981,51
cl 13 oltre		39.111,40	36.197,20	33.728,47	30.893,55	27.462,05	25.482,80

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2011 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	2.346,33	1.982,27	1.857,56	1.752,55	1.606,36	1.467,51	1.391,98
cl 2 3-4	2.420,83	2.041,46	1.910,98	1.800,19	1.650,83	1.504,47	1.427,49
cl 3 5-6	2.495,33	2.100,66	1.964,40	1.847,84	1.695,30	1.541,44	1.463,01
cl 4 7-8	2.569,82	2.159,85	2.017,82	1.895,48	1.739,77	1.578,40	1.498,53
cl 5 9-10	2.644,32	2.219,05	2.071,24	1.943,13	1.784,23	1.615,36	1.534,04
cl 6 11-12	2.718,82	2.278,25	2.124,66	1.990,77	1.828,70	1.652,32	1.569,56
cl 7 13-14-15	2.801,98	2.351,88	2.190,50	2.050,54	1.882,70	1.696,50	1.605,37
cl 8 16-17-18	2.885,14	2.425,51	2.256,33	2.110,32	1.936,70	1.740,68	1.641,17
cl 9 19-20-21		2.499,14	2.322,17	2.170,09	1.990,69	1.784,86	1.676,98
cl 10 22-23-24		2.572,77	2.388,01	2.229,86	2.044,69	1.829,04	1.712,78
cl 11 25-26-27		2.646,41	2.453,84	2.289,63	2.098,69	1.873,22	1.748,59
cl 12 28-29-30		2.720,04	2.519,68	2.349,40	2.152,69	1.917,39	1.784,39
cl 13 oltre		2.793,67	2.585,51	2.409,18	2.206,68	1.961,58	1.820,20

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2012 – Importo annuo							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	33.669,78	28.445,57	26.656,02	25.149,05	23.051,30	21.058,82	19.974,84
cl 2 3-4	34.738,85	29.295,01	27.422,60	25.832,77	23.689,41	21.589,20	20.484,51
cl 3 5-6	35.807,91	30.144,46	28.189,15	26.516,46	24.327,54	22.119,61	20.994,18
cl 4 7-8	36.876,98	30.993,91	28.955,71	27.200,15	24.965,64	22.649,98	21.503,83
cl 5 9-10	37.946,03	31.843,35	29.722,30	27.883,84	25.603,76	23.180,38	22.013,54
cl 6 11-12	39.015,09	32.692,82	30.488,87	28.567,57	26.241,91	23.710,74	22.523,18
cl 7 13-14-15	40.208,45	33.749,44	31.433,63	29.425,28	27.016,75	24.344,71	23.036,99
cl 8 16-17-18	41.401,81	34.806,05	32.378,38	30.283,02	27.791,62	24.978,70	23.550,79
cl 9 19-20-21		35.862,70	33.323,14	31.140,74	28.566,46	25.612,69	24.064,61
cl 10 22-23-24		36.919,31	34.267,87	31.998,45	29.341,32	26.246,67	24.578,42
cl 11 25-26-27		37.975,94	35.212,62	32.856,24	30.116,19	26.880,65	25.092,24
cl 12 28-29-30		39.032,56	36.157,36	33.713,95	30.891,04	27.514,61	25.606,05
cl 13 oltre		40.089,19	37.102,13	34.571,68	31.665,89	28.148,60	26.119,87

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2012 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	2.404,98	2.031,83	1.904,00	1.796,36	1.646,52	1.504,20	1.426,77
cl 2 3-4	2.481,35	2.092,50	1.958,76	1.845,20	1.692,10	1.542,09	1.463,18
cl 3 5-6	2.557,71	2.153,18	2.013,51	1.894,03	1.737,68	1.579,97	1.499,58
cl 4 7-8	2.634,07	2.213,85	2.068,27	1.942,87	1.783,26	1.617,86	1.535,99
cl 5 9-10	2.710,43	2.274,53	2.123,02	1.991,70	1.828,84	1.655,74	1.572,40
cl 6 11-12	2.786,79	2.335,20	2.177,78	2.040,54	1.874,42	1.693,62	1.608,80
cl 7 13-14-15	2.872,03	2.410,67	2.245,26	2.101,81	1.929,77	1.738,91	1.645,50
cl 8 16-17-18	2.957,27	2.486,15	2.312,74	2.163,07	1.985,12	1.784,19	1.682,20
cl 9 19-20-21		2.561,62	2.380,22	2.224,34	2.040,46	1.829,48	1.718,90
cl 10 22-23-24		2.637,09	2.447,71	2.285,60	2.095,81	1.874,76	1.755,60
cl 11 25-26-27		2.712,57	2.515,19	2.346,87	2.151,16	1.920,05	1.792,30
cl 12 28-29-30		2.788,04	2.582,67	2.408,14	2.206,50	1.965,33	1.829,00
cl 13 oltre		2.863,51	2.650,15	2.469,41	2.261,85	2.010,61	1.865,71

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2013 – Importo annuo							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	34.050,25	28.767,00	26.957,23	25.433,23	23.311,78	21.296,78	20.200,56
cl 2 3-4	35.131,40	29.626,04	27.732,48	26.124,68	23.957,10	21.833,16	20.715,98
cl 3 5-6	36.212,54	30.485,09	28.507,69	26.816,10	24.602,44	22.369,56	21.231,41
cl 4 7-8	37.293,69	31.344,14	29.282,91	27.507,51	25.247,75	22.905,92	21.746,82
cl 5 9-10	38.374,82	32.203,18	30.058,16	28.198,93	25.893,08	23.442,32	22.262,29
cl 6 11-12	39.455,96	33.062,25	30.833,39	28.890,38	26.538,44	23.978,67	22.777,69
cl 7 13-14-15	40.662,81	34.130,81	31.788,83	29.757,79	27.322,04	24.619,81	23.297,31
cl 8 16-17-18	41.869,65	35.199,36	32.744,26	30.625,22	28.105,67	25.260,96	23.816,91
cl 9 19-20-21		36.267,95	33.699,69	31.492,63	28.889,26	25.902,11	24.336,54
cl 10 22-23-24		37.336,50	34.655,10	32.360,03	29.672,88	26.543,26	24.856,16
cl 11 25-26-27		38.405,07	35.610,52	33.227,52	30.456,50	27.184,40	25.375,78
cl 12 28-29-30		39.473,63	36.565,94	34.094,92	31.240,11	27.825,53	25.895,40
cl 13 oltre		40.542,20	37.521,38	34.962,34	32.023,71	28.466,68	26.415,02

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2013 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	2.432,16	2.054,79	1.925,52	1.816,66	1.665,13	1.521,20	1.442,90
cl 2 3-4	2.509,39	2.116,15	1.980,89	1.866,05	1.711,22	1.559,51	1.479,71
cl 3 5-6	2.586,61	2.177,51	2.036,26	1.915,44	1.757,32	1.597,83	1.516,53
cl 4 7-8	2.663,84	2.238,87	2.091,64	1.964,82	1.803,41	1.636,14	1.553,34
cl 5 9-10	2.741,06	2.300,23	2.147,01	2.014,21	1.849,51	1.674,45	1.590,16
cl 6 11-12	2.818,28	2.361,59	2.202,39	2.063,60	1.895,60	1.712,76	1.626,98
cl 7 13-14-15	2.904,49	2.437,92	2.270,63	2.125,56	1.951,57	1.758,56	1.664,09
cl 8 16-17-18	2.990,69	2.514,24	2.338,88	2.187,52	2.007,55	1.804,35	1.701,21
cl 9 19-20-21		2.590,57	2.407,12	2.249,47	2.063,52	1.850,15	1.738,32
cl 10 22-23-24		2.666,89	2.475,36	2.311,43	2.119,49	1.895,95	1.775,44
cl 11 25-26-27		2.743,22	2.543,61	2.373,39	2.175,46	1.941,74	1.812,56
cl 12 28-29-30		2.819,55	2.611,85	2.435,35	2.231,44	1.987,54	1.849,67
cl 13 oltre		2.895,87	2.680,10	2.497,31	2.287,41	2.033,33	1.886,79

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.7.2013 – Importo annuo							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	34.152,40	28.853,30	27.038,10	25.509,53	23.381,72	21.360,67	20.261,16
cl 2 3-4	35.236,79	29.714,92	27.815,68	26.203,05	24.028,97	21.898,66	20.778,13
cl 3 5-6	36.321,18	30.576,55	28.593,21	26.896,55	24.676,25	22.436,67	21.295,10
cl 4 7-8	37.405,57	31.438,17	29.370,76	27.590,03	25.323,49	22.974,64	21.812,06
cl 5 9-10	38.489,94	32.299,79	30.148,33	28.283,53	25.970,76	23.512,65	22.329,08
cl 6 11-12	39.574,33	33.161,44	30.925,89	28.977,05	26.618,06	24.050,61	22.846,02
cl 7 13-14-15	40.784,80	34.233,20	31.884,20	29.847,06	27.404,01	24.693,67	23.367,20
cl 8 16-17-18	41.995,26	35.304,96	32.842,49	30.717,10	28.189,99	25.336,74	23.888,36
cl 9 19-20-21		36.376,75	33.800,79	31.587,11	28.975,93	25.979,82	24.409,55
cl 10 22-23-24		37.448,51	34.759,07	32.457,11	29.761,90	26.622,89	24.930,73
cl 11 25-26-27		38.520,29	35.717,35	33.327,20	30.547,87	27.265,95	25.451,91
cl 12 28-29-30		39.592,05	36.675,64	34.197,20	31.333,83	27.909,01	25.973,09
cl 13 oltre		40.663,83	37.633,94	35.067,23	32.119,78	28.552,08	26.494,27

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.7.2013 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	2.439,46	2.060,95	1.931,29	1.822,11	1.670,12	1.525,76	1.447,23
cl 2 3-4	2.516,91	2.122,49	1.986,83	1.871,65	1.716,36	1.564,19	1.484,15
cl 3 5-6	2.594,37	2.184,04	2.042,37	1.921,18	1.762,59	1.602,62	1.521,08
cl 4 7-8	2.671,83	2.245,58	2.097,91	1.970,72	1.808,82	1.641,05	1.558,00
cl 5 9-10	2.749,28	2.307,13	2.153,45	2.020,25	1.855,05	1.679,48	1.594,93
cl 6 11-12	2.826,74	2.368,67	2.208,99	2.069,79	1.901,29	1.717,90	1.631,86
cl 7 13-14-15	2.913,20	2.445,23	2.277,44	2.131,93	1.957,43	1.763,83	1.669,09
cl 8 16-17-18	2.999,66	2.521,78	2.345,89	2.194,08	2.013,57	1.809,77	1.706,31
cl 9 19-20-21		2.598,34	2.414,34	2.256,22	2.069,71	1.855,70	1.743,54
cl 10 22-23-24		2.674,89	2.482,79	2.318,37	2.125,85	1.901,64	1.780,77
cl 11 25-26-27		2.751,45	2.551,24	2.380,51	2.181,99	1.947,57	1.817,99
cl 12 28-29-30		2.828,00	2.619,69	2.442,66	2.238,13	1.993,50	1.855,22
cl 13 oltre		2.904,56	2.688,14	2.504,80	2.294,27	2.039,43	1.892,45

**TABELLE STIPENDIALI PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO
ASSUNTO A PARTIRE DAL 18 DICEMBRE 1999**

<i>Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2011 – Importo annuo</i>							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	32.848,57	27.751,78	26.005,87	24.535,66	22.489,07	20.545,19	19.487,65
cl 2 5-6-7	33.925,99	28.614,86	26.814,66	25.298,72	23.188,48	21.184,15	20.093,72
cl 3 8-9-10	35.003,46	29.477,95	27.623,42	26.061,76	23.887,89	21.823,10	20.699,80
cl 4 11-12-13	36.080,89	30.341,03	28.432,22	26.824,85	24.587,29	22.462,08	21.305,88
cl 5 14-15-16	37.158,31	31.204,11	29.240,98	27.587,91	25.286,71	23.101,02	21.911,93
cl 6 17-18-19	38.235,75	32.067,19	30.049,77	28.350,96	25.986,12	23.739,98	22.517,99
cl 7 20-21-22	39.313,19	32.930,26	30.858,55	29.114,02	26.685,53	24.378,94	23.124,05
cl 8 23-24-25	40.390,63	33.793,36	31.667,34	29.877,08	27.384,95	25.017,88	23.730,13
cl 9 26-27-28		34.656,42	32.476,12	30.640,13	28.084,35	25.656,84	24.336,21
cl 10 29-30-31		35.519,51	33.284,92	31.403,18	28.783,75	26.295,80	24.942,26
cl 11 32-33-34		36.382,58	34.093,70	32.166,23	29.483,16	26.934,76	25.548,30
cl 12 oltre		37.245,67	34.902,47	32.929,32	30.182,58	27.573,68	26.154,38

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2011 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	2.346,33	1.982,27	1.857,56	1.752,55	1.606,36	1.467,51	1.391,98
cl 2 5-6-7	2.423,29	2.043,92	1.915,33	1.807,05	1.656,32	1.513,15	1.435,27
cl 3 8-9-10	2.500,25	2.105,57	1.973,10	1.861,55	1.706,28	1.558,79	1.478,56
cl 4 11-12-13	2.577,21	2.167,22	2.030,87	1.916,06	1.756,24	1.604,43	1.521,85
cl 5 14-15-16	2.654,17	2.228,87	2.088,64	1.970,57	1.806,19	1.650,07	1.565,14
cl 6 17-18-19	2.731,13	2.290,51	2.146,41	2.025,07	1.856,15	1.695,71	1.608,43
cl 7 20-21-22	2.808,09	2.352,16	2.204,18	2.079,57	1.906,11	1.741,35	1.651,72
cl 8 23-24-25	2.885,05	2.413,81	2.261,95	2.134,08	1.956,07	1.786,99	1.695,01
cl 9 26-27-28		2.475,46	2.319,72	2.188,58	2.006,03	1.832,63	1.738,30
cl 10 29-30-31		2.537,11	2.377,49	2.243,08	2.055,98	1.878,27	1.781,59
cl 11 32-33-34		2.598,76	2.435,26	2.297,59	2.105,94	1.923,91	1.824,88
cl 12 oltre		2.660,41	2.493,03	2.352,09	2.155,90	1.969,55	1.868,17

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2012 – Importo annuo							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	33.669,78	28.445,57	26.656,02	25.149,05	23.051,30	21.058,82	19.974,84
cl 2 5-6-7	34.774,14	29.330,23	27.485,03	25.931,19	23.768,19	21.713,75	20.596,06
cl 3 8-9-10	35.878,55	30.214,90	28.314,01	26.713,30	24.485,09	22.368,68	21.217,30
cl 4 11-12-13	36.982,91	31.099,56	29.143,03	27.495,47	25.201,97	23.023,63	21.838,53
cl 5 14-15-16	38.087,27	31.984,21	29.972,00	28.277,61	25.918,88	23.678,55	22.459,73
cl 6 17-18-19	39.191,64	32.868,87	30.801,01	29.059,73	26.635,77	24.333,48	23.080,94
cl 7 20-21-22	40.296,02	33.753,52	31.630,01	29.841,87	27.352,67	24.988,41	23.702,15
cl 8 23-24-25	41.400,40	34.638,19	32.459,02	30.624,01	28.069,57	25.643,33	24.323,38
cl 9 26-27-28		35.522,83	33.288,02	31.406,13	28.786,46	26.298,26	24.944,62
cl 10 29-30-31		36.407,50	34.117,04	32.188,26	29.503,34	26.953,20	25.565,82
cl 11 32-33-34		37.292,14	34.946,04	32.970,39	30.220,24	27.608,13	26.187,01
cl 12 oltre		38.176,81	35.775,03	33.752,55	30.937,14	28.263,02	26.808,24

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2012 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	2.404,98	2.031,83	1.904,00	1.796,36	1.646,52	1.504,20	1.426,77
cl 2 5-6-7	2.483,87	2.095,02	1.963,22	1.852,23	1.697,73	1.550,98	1.471,15
cl 3 8-9-10	2.562,75	2.158,21	2.022,43	1.908,09	1.748,94	1.597,76	1.515,52
cl 4 11-12-13	2.641,64	2.221,40	2.081,65	1.963,96	1.800,14	1.644,55	1.559,90
cl 5 14-15-16	2.720,52	2.284,59	2.140,86	2.019,83	1.851,35	1.691,33	1.604,27
cl 6 17-18-19	2.799,40	2.347,78	2.200,07	2.075,70	1.902,56	1.738,11	1.648,64
cl 7 20-21-22	2.878,29	2.410,97	2.259,29	2.131,56	1.953,76	1.784,89	1.693,01
cl 8 23-24-25	2.957,17	2.474,16	2.318,50	2.187,43	2.004,97	1.831,67	1.737,38
cl 9 26-27-28		2.537,35	2.377,72	2.243,30	2.056,18	1.878,45	1.781,76
cl 10 29-30-31		2.600,54	2.436,93	2.299,16	2.107,38	1.925,23	1.826,13
cl 11 32-33-34		2.663,72	2.496,15	2.355,03	2.158,59	1.972,01	1.870,50
cl 12 oltre		2.726,92	2.555,36	2.410,90	2.209,80	2.018,79	1.914,87

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2013 – Importo annuo							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	34.050,25	28.767,00	26.957,23	25.433,23	23.311,78	21.296,78	20.200,56
cl 2 5-6-7	35.167,09	29.661,66	27.795,61	26.224,21	24.036,77	21.959,12	20.828,80
cl 3 8-9-10	36.283,98	30.556,33	28.633,96	27.015,16	24.761,77	22.621,45	21.457,06
cl 4 11-12-13	37.400,82	31.450,99	29.472,35	27.806,17	25.486,75	23.283,80	22.085,31
cl 5 14-15-16	38.517,66	32.345,63	30.310,68	28.597,15	26.211,76	23.946,12	22.713,52
cl 6 17-18-19	39.634,51	33.240,29	31.149,06	29.388,10	26.936,75	24.608,45	23.341,75
cl 7 20-21-22	40.751,37	34.134,93	31.987,43	30.179,08	27.661,76	25.270,78	23.969,98
cl 8 23-24-25	41.868,22	35.029,60	32.825,81	30.970,06	28.386,76	25.933,10	24.598,23
cl 9 26-27-28		35.924,24	33.664,17	31.761,02	29.111,75	26.595,43	25.226,49
cl 10 29-30-31		36.818,90	34.502,56	32.551,99	29.836,73	27.257,77	25.854,71
cl 11 32-33-34		37.713,54	35.340,93	33.342,96	30.561,73	27.920,10	26.482,92
cl 12 oltre		38.608,21	36.179,29	34.133,95	31.286,73	28.582,39	27.111,17

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.1.2013 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	2.432,16	2.054,79	1.925,52	1.816,66	1.665,13	1.521,20	1.442,90
cl 2 5-6-7	2.511,94	2.118,69	1.985,40	1.873,16	1.716,91	1.568,51	1.487,77
cl 3 8-9-10	2.591,71	2.182,60	2.045,28	1.929,65	1.768,70	1.615,82	1.532,65
cl 4 11-12-13	2.671,49	2.246,50	2.105,17	1.986,16	1.820,48	1.663,13	1.577,52
cl 5 14-15-16	2.751,26	2.310,40	2.165,05	2.042,65	1.872,27	1.710,44	1.622,39
cl 6 17-18-19	2.831,04	2.374,31	2.224,93	2.099,15	1.924,05	1.757,75	1.667,27
cl 7 20-21-22	2.910,81	2.438,21	2.284,82	2.155,65	1.975,84	1.805,06	1.712,14
cl 8 23-24-25	2.990,59	2.502,11	2.344,70	2.212,15	2.027,63	1.852,36	1.757,02
cl 9 26-27-28		2.566,02	2.404,58	2.268,64	2.079,41	1.899,67	1.801,89
cl 10 29-30-31		2.629,92	2.464,47	2.325,14	2.131,20	1.946,98	1.846,77
cl 11 32-33-34		2.693,82	2.524,35	2.381,64	2.182,98	1.994,29	1.891,64
cl 12 oltre		2.757,73	2.584,24	2.438,14	2.234,77	2.041,60	1.936,51

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.7.2013 – Importo annuo							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	34.152,40	28.853,30	27.038,10	25.509,53	23.381,72	21.360,67	20.261,16
cl 2 5-6-7	35.272,59	29.750,64	27.879,00	26.302,88	24.108,88	22.025,00	20.891,29
cl 3 8-9-10	36.392,83	30.648,00	28.719,86	27.096,21	24.836,06	22.689,31	21.521,43
cl 4 11-12-13	37.513,02	31.545,34	29.560,77	27.889,59	25.563,21	23.353,65	22.151,57
cl 5 14-15-16	38.633,21	32.442,67	30.401,61	28.682,94	26.290,40	24.017,96	22.781,66
cl 6 17-18-19	39.753,41	33.340,01	31.242,51	29.476,26	27.017,56	24.682,28	23.411,78
cl 7 20-21-22	40.873,62	34.237,33	32.083,39	30.269,62	27.744,75	25.346,59	24.041,89
cl 8 23-24-25	41.993,82	35.134,69	32.924,29	31.062,97	28.471,92	26.010,90	24.672,02
cl 9 26-27-28		36.032,01	33.765,16	31.856,30	29.199,09	26.675,22	25.302,17
cl 10 29-30-31		36.929,36	34.606,07	32.649,65	29.926,24	27.339,54	25.932,27
cl 11 32-33-34		37.826,68	35.446,95	33.442,99	30.653,42	28.003,86	26.562,37
cl 12 oltre		38.724,03	36.287,83	34.236,35	31.380,59	28.668,14	27.192,50

Tabella stipendiale omnicomprensiva decorrenza dal 1.7.2013 – Importo mensile (1/14)

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	2.439,46	2.060,95	1.931,29	1.822,11	1.670,12	1.525,76	1.447,23
cl 2 5-6-7	2.519,47	2.125,05	1.991,36	1.878,78	1.722,06	1.573,21	1.492,24
cl 3 8-9-10	2.599,49	2.189,14	2.051,42	1.935,44	1.774,00	1.620,67	1.537,25
cl 4 11-12-13	2.679,50	2.253,24	2.111,48	1.992,11	1.825,94	1.668,12	1.582,26
cl 5 14-15-16	2.759,52	2.317,33	2.171,54	2.048,78	1.877,89	1.715,57	1.627,26
cl 6 17-18-19	2.839,53	2.381,43	2.231,61	2.105,45	1.929,83	1.763,02	1.672,27
cl 7 20-21-22	2.919,54	2.445,52	2.291,67	2.162,12	1.981,77	1.810,47	1.717,28
cl 8 23-24-25	2.999,56	2.509,62	2.351,74	2.218,78	2.033,71	1.857,92	1.762,29
cl 9 26-27-28		2.573,72	2.411,80	2.275,45	2.085,65	1.905,37	1.807,30
cl 10 29-30-31		2.637,81	2.471,86	2.332,12	2.137,59	1.952,82	1.852,31
cl 11 32-33-34		2.701,91	2.531,93	2.388,79	2.189,53	2.000,28	1.897,31
cl 12 oltre		2.766,00	2.591,99	2.445,45	2.241,47	2.047,72	1.942,32

**INDENNITÀ DI CARICA FUNZIONARI
PER IL PERSONALE GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999**

<i>Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2011 – Importo annuo</i>			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	7.599,21	5.596,53	3.432,15
cl 2 3-4	8.413,38	6.380,82	4.170,32
cl 3 5-6	9.227,56	7.165,05	4.908,50
cl 4 7-8-9	10.040,12	7.948,50	5.646,65
cl 5 10-11-12	10.854,30	8.732,77	6.384,84
cl 6 oltre	11.668,48	9.517,02	7.125,44

<i>Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2011 – Importo mensile (1/14)</i>			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	542,80	399,75	245,15
cl 2 3-4	600,96	455,77	297,88
cl 3 5-6	659,11	511,79	350,61
cl 4 7-8-9	717,15	567,75	403,33
cl 5 10-11-12	775,31	623,77	456,06
cl 6 oltre	833,46	679,79	508,96

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2012 – Importo annuo			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	7.789,19	5.736,44	3.517,95
cl 2 3-4	8.623,71	6.540,34	4.274,58
cl 3 5-6	9.458,25	7.344,18	5.031,21
cl 4 7-8-9	10.291,12	8.147,21	5.787,82
cl 5 10-11-12	11.125,66	8.951,09	6.544,46
cl 6 oltre	11.960,19	9.754,95	7.303,58

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2012 – Importo mensile (1/14)			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	556,37	409,75	251,28
cl 2 3-4	615,98	467,17	305,33
cl 3 5-6	675,59	524,58	359,37
cl 4 7-8-9	735,08	581,94	413,42
cl 5 10-11-12	794,69	639,36	467,46
cl 6 oltre	854,30	696,78	521,68

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2013 – Importo annuo			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	7.877,21	5.801,26	3.557,70
cl 2 3-4	8.721,16	6.614,25	4.322,88
cl 3 5-6	9.565,13	7.427,17	5.088,06
cl 4 7-8-9	10.407,41	8.239,27	5.853,22
cl 5 10-11-12	11.251,38	9.052,24	6.618,41
cl 6 oltre	12.095,34	9.865,18	7.386,11

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2013 – Importo mensile (1/14)			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	562,66	414,38	254,12
cl 2 3-4	622,94	472,45	308,78
cl 3 5-6	683,22	530,51	363,43
cl 4 7-8-9	743,39	588,52	418,09
cl 5 10-11-12	803,67	646,59	472,74
cl 6 oltre	863,95	704,66	527,58

Indennità di carica decorrenza dal 1.7.2013 – Importo annuo			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	7.900,84	5.818,66	3.568,37
cl 2 3-4	8.747,32	6.634,09	4.335,85
cl 3 5-6	9.593,83	7.449,45	5.103,32
cl 4 7-8-9	10.438,63	8.263,99	5.870,78
cl 5 10-11-12	11.285,13	9.079,40	6.638,27
cl 6 oltre	12.131,63	9.894,78	7.408,27

Indennità di carica decorrenza dal 1.7.2013 – Importo mensile (1/14)			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	564,35	415,62	254,88
cl 2 3-4	624,81	473,86	309,70
cl 3 5-6	685,27	532,10	364,52
cl 4 7-8-9	745,62	590,29	419,34
cl 5 10-11-12	806,08	648,53	474,16
cl 6 oltre	866,55	706,77	529,16

**INDENNITÀ DI CARICA FUNZIONARI
PER IL PERSONALE ASSUNTO A PARTIRE DAL 18 DICEMBRE 1999**

<i>Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2011 – Importo annuo</i>			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	7.599,21	5.596,53	3.432,15
cl 2 5-6-7	8.494,80	6.459,22	4.244,13
cl 3 8-9-10	9.390,39	7.321,90	5.056,13
cl 4 11-12-13	10.285,99	8.184,60	5.868,09
cl 5 oltre	11.181,59	9.047,29	6.680,10

<i>Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2011 – Importo mensile (1/14)</i>			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	542,80	399,75	245,15
cl 2 5-6-7	606,77	461,37	303,15
cl 3 8-9-10	670,74	522,99	361,15
cl 4 11-12-13	734,71	584,61	419,15
cl 5 oltre	798,69	646,24	477,15

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2012 – Importo annuo			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	7.789,19	5.736,44	3.517,95
cl 2 5-6-7	8.707,17	6.620,70	4.350,23
cl 3 8-9-10	9.625,15	7.504,95	5.182,53
cl 4 11-12-13	10.543,14	8.389,22	6.014,79
cl 5 oltre	11.461,13	9.273,47	6.847,10

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2012 – Importo mensile (1/14)			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	556,37	409,75	251,28
cl 2 5-6-7	621,94	472,91	310,73
cl 3 8-9-10	687,51	536,07	370,18
cl 4 11-12-13	753,08	599,23	429,63
cl 5 oltre	818,65	662,39	489,08

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2013 – Importo annuo			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	7.877,21	5.801,26	3.557,70
cl 2 5-6-7	8.805,56	6.695,51	4.399,39
cl 3 8-9-10	9.733,91	7.589,76	5.241,09
cl 4 11-12-13	10.662,28	8.484,02	6.082,76
cl 5 oltre	11.590,64	9.378,26	6.924,47

Indennità di carica decorrenza dal 1.1.2013 – Importo mensile (1/14)			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	562,66	414,38	254,12
cl 2 5-6-7	628,97	478,25	314,24
cl 3 8-9-10	695,28	542,13	374,36
cl 4 11-12-13	761,59	606,00	434,48
cl 5 oltre	827,90	669,88	494,61

Indennità di carica decorrenza dal 1.7.2013 – Importo annuo			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	7.900,84	5.818,66	3.568,37
cl 2 5-6-7	8.831,98	6.715,60	4.412,59
cl 3 8-9-10	9.763,11	7.612,53	5.256,81
cl 4 11-12-13	10.694,27	8.509,47	6.101,01
cl 5 oltre	11.625,41	9.406,39	6.945,24

Indennità di carica decorrenza dal 1.7.2013 – Importo mensile (1/14)			
	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	564,35	415,62	254,88
cl 2 5-6-7	630,86	479,69	315,19
cl 3 8-9-10	697,37	543,75	375,49
cl 4 11-12-13	763,88	607,82	435,79
cl 5 oltre	830,39	671,89	496,09

**INDENNITÀ ANNUA DI CUI AL PROFILO J) DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
1-4° LIVELLO RETRIBUTIVO – DELL'AREA PROFESSIONALE B**

		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.1.2011	647,17	46,23
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.1.2012	663,35	47,38
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.1.2013	670,85	47,92
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.7.2013	672,86	48,06

Allegato 1/F

INDENNITÀ ANNUA DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART. 96 CCNL 17/09/2007

		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.1.2011	837,41	59,82
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.1.2012	858,35	61,31
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.1.2013	868,05	62,00
Valore dell'indennità	con decorrenza dal 1.7.2013	870,65	62,19

ASSEGNI SOSTITUTIVI DI CUI AL COMMA 3) DELL'ART. 136 CCNL 6/12/1994

Assegno sostitutivo dell'indennità di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/91			
		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2011	774,93	55,35
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2012	794,30	56,74
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2013	803,28	57,38
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.7.2013	805,69	57,55

Assegno sostitutivo dell'indennità di cui all'allegato 2/F CCNL 3/3/91			
		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2011	1.049,21	74,94
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2012	1.075,44	76,82
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2013	1.087,59	77,69
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.7.2013	1.090,85	77,92

Assegno sostitutivo dell'indennità di cui all'allegato 2/G CCNL 3/3/91			
		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2011	1.129,77	80,70
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2012	1.158,01	82,72
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2013	1.171,10	83,65
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.7.2013	1.174,61	83,90

Assegno sostitutivo dell'indennità di cui all'allegato 2/H CCNL 3/3/91			
		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2011	1.291,54	92,25
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2012	1.323,83	94,56
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2013	1.338,79	95,63
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.7.2013	1.342,81	95,92

ALLEGATO 2

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA
ED ALLA PRODUZIONE

**ANNI DI PERMANENZA CORRISPONDENTI ALLE CLASSI DI ANZIANITÀ –
TABELLA RIEPILOGATIVA PER CIASCUN LIVELLO DI INQUADRAMENTO
VALIDA PER GLI ALLEGATI 2/A E 2/B, 4/E E 4/F**

<i>Anni di permanenza</i>				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1-2	1-2	1-2	1-2
CL 2	3-4	3-4	3-4	3-4
CL 3	5-6	5-6	5-6	5-6
CL 4	7-8	7-8	7-8	7-8
CL 5	9-10	9-10-11	9-10-11	oltre
CL 6	11-12	12-13-14	12-13-14	
CL 7	13-14-15	15-16-17	15-16-17	
CL 8	16-17-18	18-19-20	oltre	
CL 9	19-20-21	21-22-23		
CL 10	22-23-24	oltre		
CL 11	25-26-27			
CL 12	28-29-30			
CL 13	oltre			

**TABELLE DI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA ED ALLA PRODUZIONE**

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva <i>decorrenza dal 1.1.2011 – Importo annuo</i>				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19.207,24	15.813,79	9.551,09	7.834,59
CL 2	19.666,09	16.165,84	9.752,58	8.004,04
CL 3	20.124,10	16.516,80	9.953,26	8.173,36
CL 4	20.581,72	16.868,72	10.155,14	8.342,81
CL 5	21.040,56	17.220,77	10.356,38	8.512,12
CL 6	21.498,58	17.571,73	10.557,04	
CL 7	21.957,42	17.923,65	10.758,96	
CL 8	22.416,24	18.275,71	10.960,42	
CL 9	22.873,05	18.626,66		
CL 10	23.331,90	18.979,30		
CL 11	23.790,72			
CL 12	24.248,73			
CL 13	24.707,57			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.1.2011 – Importo mensile (1/14)*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.371,95	1.129,56	682,22	559,61
CL 2	1.404,72	1.154,70	696,61	571,72
CL 3	1.437,44	1.179,77	710,95	583,81
CL 4	1.470,12	1.204,91	725,37	595,92
CL 5	1.502,90	1.230,06	739,74	608,01
CL 6	1.535,61	1.255,12	754,07	
CL 7	1.568,39	1.280,26	768,50	
CL 8	1.601,16	1.305,41	782,89	
CL 9	1.633,79	1.330,48		
CL 10	1.666,56	1.355,66		
CL 11	1.699,34			
CL 12	1.732,05			
CL 13	1.764,83			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.1.2012 – Importo annuo*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19.687,42	16.209,13	9.789,87	8.030,45
CL 2	20.157,74	16.569,99	9.996,39	8.204,14
CL 3	20.627,20	16.929,72	10.202,09	8.377,69
CL 4	21.096,26	17.290,44	10.409,02	8.551,38
CL 5	21.566,57	17.651,29	10.615,29	8.724,92
CL 6	22.036,04	18.011,02	10.820,97	
CL 7	22.506,36	18.371,74	11.027,93	
CL 8	22.976,65	18.732,60	11.234,43	
CL 9	23.444,88	19.092,33		
CL 10	23.915,20	19.453,78		
CL 11	24.385,49			
CL 12	24.854,95			
CL 13	25.325,26			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.1.2012 – Importo mensile (1/14)*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.406,24	1.157,80	699,28	573,60
CL 2	1.439,84	1.183,57	714,03	586,01
CL 3	1.473,37	1.209,27	728,72	598,41
CL 4	1.506,88	1.235,03	743,50	610,81
CL 5	1.540,47	1.260,81	758,24	623,21
CL 6	1.574,00	1.286,50	772,93	
CL 7	1.607,60	1.312,27	787,71	
CL 8	1.641,19	1.338,04	802,46	
CL 9	1.674,63	1.363,74		
CL 10	1.708,23	1.389,56		
CL 11	1.741,82			
CL 12	1.775,35			
CL 13	1.808,95			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.1.2013 – Importo annuo*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19.909,89	16.392,29	9.900,50	8.121,19
CL 2	20.385,52	16.757,23	10.109,35	8.296,85
CL 3	20.860,29	17.121,03	10.317,37	8.472,36
CL 4	21.334,65	17.485,82	10.526,64	8.648,01
CL 5	21.810,27	17.850,75	10.735,24	8.823,51
CL 6	22.285,05	18.214,54	10.943,25	
CL 7	22.760,68	18.579,34	11.152,55	
CL 8	23.236,29	18.944,28	11.361,38	
CL 9	23.709,81	19.308,07		
CL 10	24.185,44	19.673,61		
CL 11	24.661,05			
CL 12	25.135,81			
CL 13	25.611,44			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.1.2013 – Importo mensile (1/14)*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.422,14	1.170,88	707,18	580,09
CL 2	1.456,11	1.196,95	722,10	592,63
CL 3	1.490,02	1.222,93	736,96	605,17
CL 4	1.523,90	1.248,99	751,90	617,72
CL 5	1.557,88	1.275,05	766,80	630,25
CL 6	1.591,79	1.301,04	781,66	
CL 7	1.625,76	1.327,10	796,61	
CL 8	1.659,74	1.353,16	811,53	
CL 9	1.693,56	1.379,15		
CL 10	1.727,53	1.405,26		
CL 11	1.761,50			
CL 12	1.795,42			
CL 13	1.829,39			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.7.2013 – Importo annuo*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19.969,62	16.441,47	9.930,20	8.145,55
CL 2	20.446,68	16.807,50	10.139,68	8.321,74
CL 3	20.922,87	17.172,39	10.348,32	8.497,78
CL 4	21.398,65	17.538,28	10.558,22	8.673,95
CL 5	21.875,70	17.904,30	10.767,45	8.849,98
CL 6	22.351,91	18.269,18	10.976,08	
CL 7	22.828,96	18.635,08	11.186,01	
CL 8	23.306,00	19.001,11	11.395,46	
CL 9	23.780,94	19.365,99		
CL 10	24.258,00	19.732,63		
CL 11	24.735,03			
CL 12	25.211,22			
CL 13	25.688,27			

Tabella di trattamento economico fisso omnicomprensiva*decorrenza dal 1.7.2013 – Importo mensile (1/14)*

CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1.426,40	1.174,39	709,30	581,83
CL 2	1.460,48	1.200,54	724,26	594,41
CL 3	1.494,49	1.226,60	739,17	606,98
CL 4	1.528,48	1.252,73	754,16	619,57
CL 5	1.562,55	1.278,88	769,10	632,14
CL 6	1.596,57	1.304,94	784,01	
CL 7	1.630,64	1.331,08	799,00	
CL 8	1.664,71	1.357,22	813,96	
CL 9	1.698,64	1.383,29		
CL 10	1.732,71	1.409,47		
CL 11	1.766,79			
CL 12	1.800,80			
CL 13	1.834,88			

**TERZO ELEMENTO PER IL SOLO PERSONALE ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE
 PRODUTTIVA ED ALLA PRODUZIONE IN SERVIZIO ALLA DATA DI STIPULA
 DEL CCNL 29 OTTOBRE 1987**

<i>Terzo elemento</i> decorrenza dal 1.1.2011 – Importo annuo			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	431,76	302,20	460,81
CL 2	451,98	316,77	484,66
CL 3	476,24	333,73	507,48
CL 4	496,45	347,49	531,72
CL 5	516,65	362,03	555,32
CL 6	540,91	379,02	578,36
CL 7	561,12	392,76	602,39
CL 8	581,32	407,29	626,24
CL 9	605,59	424,30	
CL 10	625,81	438,05	
CL 11	646,01		
CL 12	670,27		
CL 13	690,47		

Terzo elemento decorrenza dal 1.1.2011 – Importo mensile (1/14)			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	30,84	21,59	32,92
CL 2	32,28	22,63	34,62
CL 3	34,02	23,84	36,25
CL 4	35,46	24,82	37,98
CL 5	36,90	25,86	39,67
CL 6	38,64	27,07	41,31
CL 7	40,08	28,05	43,03
CL 8	41,52	29,09	44,73
CL 9	43,26	30,31	
CL 10	44,70	31,29	
CL 11	46,14		
CL 12	47,88		
CL 13	49,32		

Terzo elemento decorrenza dal 1.1.2012 – Importo annuo			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	442,55	309,76	472,33
CL 2	463,28	324,69	496,78
CL 3	488,15	342,07	520,17
CL 4	508,86	356,18	545,01
CL 5	529,57	371,08	569,20
CL 6	554,43	388,50	592,82
CL 7	575,15	402,58	617,45
CL 8	595,85	417,47	641,90
CL 9	620,73	434,91	
CL 10	641,46	449,00	
CL 11	662,16		
CL 12	687,03		
CL 13	707,73		

Terzo elemento decorrenza dal 1.1.2012 – Importo mensile (1/14)			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	31,61	22,13	33,74
CL 2	33,09	23,19	35,48
CL 3	34,87	24,43	37,16
CL 4	36,35	25,44	38,93
CL 5	37,83	26,51	40,66
CL 6	39,60	27,75	42,34
CL 7	41,08	28,76	44,10
CL 8	42,56	29,82	45,85
CL 9	44,34	31,07	
CL 10	45,82	32,07	
CL 11	47,30		
CL 12	49,07		
CL 13	50,55		

Terzo elemento decorrenza dal 1.1.2013 – Importo annuo			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	447,55	313,26	477,67
CL 2	468,52	328,36	502,39
CL 3	493,67	345,94	526,05
CL 4	514,61	360,20	551,17
CL 5	535,55	375,27	575,63
CL 6	560,70	392,89	599,52
CL 7	581,65	407,13	624,43
CL 8	602,58	422,19	649,15
CL 9	627,74	439,82	
CL 10	648,71	454,07	
CL 11	669,64		
CL 12	694,79		
CL 13	715,73		

Terzo elemento decorrenza dal 1.1.2013 – Importo mensile (1/14)			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	31,97	22,38	34,12
CL 2	33,47	23,45	35,89
CL 3	35,26	24,71	37,58
CL 4	36,76	25,73	39,37
CL 5	38,25	26,81	41,12
CL 6	40,05	28,06	42,82
CL 7	41,55	29,08	44,60
CL 8	43,04	30,16	46,37
CL 9	44,84	31,42	
CL 10	46,34	32,43	
CL 11	47,83		
CL 12	49,63		
CL 13	51,12		

Terzo elemento decorrenza dal 1.7.2013 – Importo annuo			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	448,89	314,20	479,10
CL 2	469,93	329,35	503,90
CL 3	495,15	346,98	527,63
CL 4	516,15	361,28	552,82
CL 5	537,16	376,40	577,36
CL 6	562,38	394,07	601,32
CL 7	583,39	408,35	626,30
CL 8	604,39	423,46	651,10
CL 9	629,62	441,14	
CL 10	650,66	455,43	
CL 11	671,65		
CL 12	696,87		
CL 13	717,88		

Terzo elemento decorrenza dal 1.7.2013 – Importo mensile (1/14)			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	32,06	22,44	34,22
CL 2	33,57	23,53	35,99
CL 3	35,37	24,78	37,69
CL 4	36,87	25,81	39,49
CL 5	38,37	26,89	41,24
CL 6	40,17	28,15	42,95
CL 7	41,67	29,17	44,74
CL 8	43,17	30,25	46,51
CL 9	44,97	31,51	
CL 10	46,48	32,53	
CL 11	47,98		
CL 12	49,78		
CL 13	51,28		

**ASSEGNO AD PERSONAM CONTRATTUALE DI CUI AI PUNTI 2 E 3
DELL'ALLEGATO 7 AL CCNL 29/10/1987**

		Anno	Mese (1/14)
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2011	4.550,26	325,02
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2012	4.664,02	333,14
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.1.2013	4.716,72	336,91
Valore dell'assegno	con decorrenza dal 1.7.2013	4.730,87	337,92

Allegato 2/D

PROVVIGIONE AGGIUNTIVA DI CUI ALL'ART. 158 CCNL 18/12/1999

<i>Valore degli importi medi annui</i>					
		LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
Provvigione aggiuntiva	per il 2011	936,65	700,18	532,69	380,97
Provvigione aggiuntiva	per il 2012	960,07	717,68	546,01	390,49
Provvigione aggiuntiva	per il 2013	972,38	726,88	553,01	395,49

ALLEGATO 3

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
DI CUI ALLA PARTE TERZA
DELLA DISCIPLINA SPECIALE

TABELLE STIPENDIALI COMPLESSIVE PER IL PERSONALE DI CUI ALLA SEZIONE PRIMA

<i>Tabella stipendiale complessiva</i> decorrenza dal 1.1.2011 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	20.612,06
cl 2	5-6-7	21.253,09
cl 3	8-9-10	21.894,15
cl 4	11-12-13	22.535,19
cl 5	14-15-16	23.176,21
cl 6	17-18-19	23.817,24
cl 7	20-21-22	24.458,27
cl 8	23-24-25	25.099,32
cl 9	26-27-28	25.740,37
cl 10	29-30-31	26.381,38
cl 11	32-33-34	27.022,39
cl 12	oltre	27.663,44

<i>Tabella stipendiale complessiva</i> decorrenza dal 1.1.2011 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.472,29
cl 2	5-6-7	1.518,08
cl 3	8-9-10	1.563,87
cl 4	11-12-13	1.609,66
cl 5	14-15-16	1.655,44
cl 6	17-18-19	1.701,23
cl 7	20-21-22	1.747,02
cl 8	23-24-25	1.792,81
cl 9	26-27-28	1.838,60
cl 10	29-30-31	1.884,38
cl 11	32-33-34	1.930,17
cl 12	oltre	1.975,96

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2012 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	21.127,36
cl 2	5-6-7	21.784,42
cl 3	8-9-10	22.441,50
cl 4	11-12-13	23.098,57
cl 5	14-15-16	23.755,62
cl 6	17-18-19	24.412,67
cl 7	20-21-22	25.069,73
cl 8	23-24-25	25.726,80
cl 9	26-27-28	26.383,88
cl 10	29-30-31	27.040,91
cl 11	32-33-34	27.697,95
cl 12	oltre	28.355,03

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2012 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.509,10
cl 2	5-6-7	1.556,03
cl 3	8-9-10	1.602,96
cl 4	11-12-13	1.649,90
cl 5	14-15-16	1.696,83
cl 6	17-18-19	1.743,76
cl 7	20-21-22	1.790,70
cl 8	23-24-25	1.837,63
cl 9	26-27-28	1.884,56
cl 10	29-30-31	1.931,49
cl 11	32-33-34	1.978,43
cl 12	oltre	2.025,36

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2013 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	21.366,10
cl 2	5-6-7	22.030,58
cl 3	8-9-10	22.695,09
cl 4	11-12-13	23.359,58
cl 5	14-15-16	24.024,06
cl 6	17-18-19	24.688,53
cl 7	20-21-22	25.353,02
cl 8	23-24-25	26.017,51
cl 9	26-27-28	26.682,02
cl 10	29-30-31	27.346,47
cl 11	32-33-34	28.010,94
cl 12	oltre	28.675,44

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2013 Importo mensile (1/114)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.526,15
cl 2	5-6-7	1.573,61
cl 3	8-9-10	1.621,08
cl 4	11-12-13	1.668,54
cl 5	14-15-16	1.716,00
cl 6	17-18-19	1.763,47
cl 7	20-21-22	1.810,93
cl 8	23-24-25	1.858,39
cl 9	26-27-28	1.905,86
cl 10	29-30-31	1.953,32
cl 11	32-33-34	2.000,78
cl 12	oltre	2.048,25

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.7.2013 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	21.430,20
cl 2	5-6-7	22.096,67
cl 3	8-9-10	22.763,18
cl 4	11-12-13	23.429,66
cl 5	14-15-16	24.096,13
cl 6	17-18-19	24.762,60
cl 7	20-21-22	25.429,08
cl 8	23-24-25	26.095,56
cl 9	26-27-28	26.762,07
cl 10	29-30-31	27.428,51
cl 11	32-33-34	28.094,97
cl 12	oltre	28.761,47

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.7.2013 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.530,73
cl 2	5-6-7	1.578,33
cl 3	8-9-10	1.625,94
cl 4	11-12-13	1.673,55
cl 5	14-15-16	1.721,15
cl 6	17-18-19	1.768,76
cl 7	20-21-22	1.816,36
cl 8	23-24-25	1.863,97
cl 9	26-27-28	1.911,58
cl 10	29-30-31	1.959,18
cl 11	32-33-34	2.006,78
cl 12	oltre	2.054,39

**TABELLE STIPENDIALI FISSE COMPLESSIVE
PER IL PERSONALE DI CUI ALLA SEZIONE SECONDA**

Tabella stipendiale fissa complessiva <i>decorrenza dal 1.1.2011</i> <i>Importo annuo</i>		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	13.175,02
cl 2	4-5-6	13.504,42
cl 3	7-8-9	13.833,78
cl 4	10-11-12	14.163,16
cl 5	13-14-15	14.492,54
cl 6	16-17-18	14.821,89
cl 7	oltre	15.151,26

Tabella stipendiale fissa complessiva <i>decorrenza dal 1.1.2011</i> <i>Importo mensile (1/14)</i>		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	941,07
cl 2	4-5-6	964,60
cl 3	7-8-9	988,13
cl 4	10-11-12	1.011,65
cl 5	13-14-15	1.035,18
cl 6	16-17-18	1.058,71
cl 7	oltre	1.082,23

Tabella stipendiale fissa complessiva decorrenza dal 1.1.2012 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	13.504,40
cl 2	4-5-6	13.842,03
cl 3	7-8-9	14.179,62
cl 4	10-11-12	14.517,24
cl 5	13-14-15	14.854,85
cl 6	16-17-18	15.192,44
cl 7	oltre	15.530,04

Tabella stipendiale fissa complessiva decorrenza dal 1.1.2012 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	964,60
cl 2	4-5-6	988,72
cl 3	7-8-9	1.012,83
cl 4	10-11-12	1.036,95
cl 5	13-14-15	1.061,06
cl 6	16-17-18	1.085,17
cl 7	oltre	1.109,29

Tabella stipendiale fissa complessiva*decorrenza dal 1.1.2013**Importo annuo*

CLASSE		
cl 1	1-2-3	13.657,00
cl 2	4-5-6	13.998,44
cl 3	7-8-9	14.339,85
cl 4	10-11-12	14.681,28
cl 5	13-14-15	15.022,71
cl 6	16-17-18	15.364,11
cl 7	oltre	15.705,53

Tabella stipendiale fissa complessiva*decorrenza dal 1.1.2013**Importo mensile (1/114)*

CLASSE		
cl 1	1-2-3	975,50
cl 2	4-5-6	999,89
cl 3	7-8-9	1.024,28
cl 4	10-11-12	1.048,66
cl 5	13-14-15	1.073,05
cl 6	16-17-18	1.097,44
cl 7	oltre	1.121,82

Tabella stipendiale fissa complessiva decorrenza dal 1.7.2013 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	13.697,97
cl 2	4-5-6	14.040,44
cl 3	7-8-9	14.382,87
cl 4	10-11-12	14.725,32
cl 5	13-14-15	15.067,78
cl 6	16-17-18	15.410,20
cl 7	oltre	15.752,65

Tabella stipendiale fissa complessiva decorrenza dal 1.7.2013 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	978,43
cl 2	4-5-6	1.002,89
cl 3	7-8-9	1.027,35
cl 4	10-11-12	1.051,81
cl 5	13-14-15	1.076,27
cl 6	16-17-18	1.100,73
cl 7	oltre	1.125,19

TABELLE STIPENDIALI COMPLESSIVE PER IL COORDINATORE DI TEAM

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2011 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	25.270,76
cl 2	5-6-7	26.056,69
cl 3	8-9-10	26.842,60
cl 4	11-12-13	27.628,54
cl 5	14-15-16	28.414,45
cl 6	17-18-19	29.200,36
cl 7	20-21-22	29.986,29
cl 8	23-24-25	30.772,21
cl 9	26-27-28	31.558,13
cl 10	29-30-31	32.344,05
cl 11	32-33-34	33.129,98
cl 12	oltre	33.915,90

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2011 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.805,05
cl 2	5-6-7	1.861,19
cl 3	8-9-10	1.917,33
cl 4	11-12-13	1.973,47
cl 5	14-15-16	2.029,60
cl 6	17-18-19	2.085,74
cl 7	20-21-22	2.141,88
cl 8	23-24-25	2.198,02
cl 9	26-27-28	2.254,15
cl 10	29-30-31	2.310,29
cl 11	32-33-34	2.366,43
cl 12	oltre	2.422,56

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2012 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	25.902,53
cl 2	5-6-7	26.708,11
cl 3	8-9-10	27.513,67
cl 4	11-12-13	28.319,25
cl 5	14-15-16	29.124,81
cl 6	17-18-19	29.930,37
cl 7	20-21-22	30.735,95
cl 8	23-24-25	31.541,52
cl 9	26-27-28	32.347,08
cl 10	29-30-31	33.152,65
cl 11	32-33-34	33.958,23
cl 12	oltre	34.763,80

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2012 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.850,18
cl 2	5-6-7	1.907,72
cl 3	8-9-10	1.965,26
cl 4	11-12-13	2.022,80
cl 5	14-15-16	2.080,34
cl 6	17-18-19	2.137,88
cl 7	20-21-22	2.195,43
cl 8	23-24-25	2.252,97
cl 9	26-27-28	2.310,51
cl 10	29-30-31	2.368,05
cl 11	32-33-34	2.425,59
cl 12	oltre	2.483,13

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2013 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	26.195,23
cl 2	5-6-7	27.009,91
cl 3	8-9-10	27.824,57
cl 4	11-12-13	28.639,26
cl 5	14-15-16	29.453,92
cl 6	17-18-19	30.268,58
cl 7	20-21-22	31.083,27
cl 8	23-24-25	31.897,94
cl 9	26-27-28	32.712,60
cl 10	29-30-31	33.527,27
cl 11	32-33-34	34.341,96
cl 12	oltre	35.156,63

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.1.2013 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.871,09
cl 2	5-6-7	1.929,28
cl 3	8-9-10	1.987,47
cl 4	11-12-13	2.045,66
cl 5	14-15-16	2.103,85
cl 6	17-18-19	2.162,04
cl 7	20-21-22	2.220,23
cl 8	23-24-25	2.278,42
cl 9	26-27-28	2.336,61
cl 10	29-30-31	2.394,81
cl 11	32-33-34	2.453,00
cl 12	oltre	2.511,19

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.7.2013 Importo annuo		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	26.273,82
cl 2	5-6-7	27.090,94
cl 3	8-9-10	27.908,04
cl 4	11-12-13	28.725,18
cl 5	14-15-16	29.542,28
cl 6	17-18-19	30.359,39
cl 7	20-21-22	31.176,52
cl 8	23-24-25	31.993,63
cl 9	26-27-28	32.810,74
cl 10	29-30-31	33.627,85
cl 11	32-33-34	34.444,99
cl 12	oltre	35.262,10

Tabella stipendiale complessiva decorrenza dal 1.7.2013 Importo mensile (1/14)		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	1.876,70
cl 2	5-6-7	1.935,07
cl 3	8-9-10	1.993,43
cl 4	11-12-13	2.051,80
cl 5	14-15-16	2.110,16
cl 6	17-18-19	2.168,53
cl 7	20-21-22	2.226,89
cl 8	23-24-25	2.285,26
cl 9	26-27-28	2.343,62
cl 10	29-30-31	2.401,99
cl 11	32-33-34	2.460,36
cl 12	oltre	2.518,72

ALLEGATO 4

UNA TANTUM

UNA TANTUM PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

<i>Una Tantum per tabella stipendiale</i>							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2	743,73	628,36	588,84	555,56	509,21	465,21	441,22
cl 2 3-4	767,39	647,14	605,74	570,64	523,32	476,91	452,53
cl 3 5-6	790,99	665,86	622,70	585,72	537,42	488,61	463,78
cl 4 7-8	814,58	684,65	639,60	600,86	551,46	500,31	475,02
cl 5 9-10	838,24	703,43	656,57	615,94	565,57	512,07	486,27
cl 6 11-12	861,84	722,15	673,47	631,09	579,67	523,77	497,51
cl 7 13-14-15	888,23	745,55	694,40	650,00	596,77	537,75	508,89
cl 8 16-17-18	914,55	768,89	715,26	668,92	613,93	551,79	520,26
cl 9 19-20-21		792,22	736,13	687,90	631,02	565,76	531,57
cl 10 22-23-24		815,56	756,99	706,81	648,12	579,80	542,95
cl 11 25-26-27		838,89	777,86	725,79	665,28	593,78	554,26
cl 12 28-29-30		862,23	798,72	744,71	682,37	607,82	565,63
cl 13 oltre		885,56	819,59	763,69	699,47	621,79	577,01

**UNA TANTUM PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO
ASSUNTO A PARTIRE DAL 18 DICEMBRE 1999**

<i>Una Tantum per tabella stipendiale</i>							
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1 1-2-3-4	733,40	619,58	580,58	547,76	502,06	458,71	435,11
cl 2 5-6-7	757,45	638,89	598,65	564,85	517,73	472,94	448,63
cl 3 8-9-10	781,50	658,13	616,72	581,88	533,33	487,24	462,15
cl 4 11-12-13	805,55	677,37	634,79	598,91	548,93	501,48	475,67
cl 5 14-15-16	829,60	696,67	652,86	615,94	564,53	515,78	489,19
cl 6 17-18-19	853,65	715,91	670,87	632,97	580,19	530,01	502,71
cl 7 20-21-22	877,70	735,22	688,94	650,00	595,79	544,31	516,30
cl 8 23-24-25	901,75	754,46	707,01	667,03	611,39	558,55	529,82
cl 9 26-27-28		773,76	725,08	684,06	626,99	572,85	543,34
cl 10 29-30-31		793,00	743,15	701,09	642,66	587,08	556,86
cl 11 32-33-34		812,31	761,15	718,12	658,26	601,32	570,38
cl 12 oltre		831,55	779,22	735,15	673,86	615,62	583,90

**UNA TANTUM PER INDENNITÀ DI CARICA FUNZIONARI
PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999**

<i>Una Tantum per indennità di carica</i>			
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2	172,06	126,69	77,74
cl 2 3-4	190,52	144,50	94,45
cl 3 5-6	208,91	162,24	111,15
cl 4 7-8-9	227,31	179,99	127,86
cl 5 10-11-12	245,77	197,73	144,56
cl 6 oltre	264,23	215,48	161,33

Allegato 4/D

**UNA TANTUM PER INDENNITÀ DI CARICA FUNZIONARI PER IL PERSONALE
AMMINISTRATIVO ASSUNTO A PARTIRE DAL 18 DICEMBRE 1999**

<i>Una Tantum per indennità di carica</i>			
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1 1-2-3-4	169,65	124,93	76,64
cl 2 5-6-7	189,67	144,24	94,77
cl 3 8-9-10	209,63	163,48	112,91
cl 4 11-12-13	229,65	182,72	131,04
cl 5 oltre	249,67	202,02	149,11

**PERSONALE ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA
ED ALLA PRODUZIONE**

<i>Una Tantum per tabella stipendiale</i>				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	434,92	358,09	216,26	177,39
CL 2	445,25	366,02	220,81	181,22
CL 3	455,65	373,95	225,36	185,06
CL 4	465,99	381,94	229,91	188,89
CL 5	476,39	389,94	234,52	192,73
CL 6	486,79	397,87	239,01	
CL 7	497,19	405,86	243,62	
CL 8	507,52	413,79	248,17	
CL 9	517,92	421,72		
CL 10	528,26	429,72		
CL 11	538,66			
CL 12	549,06			
CL 13	559,46			

**PERSONALE ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA
ED ALLA PRODUZIONE**

<i>Una Tantum per terzo elemento</i>			
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2
CL 1	9,75	6,83	10,47
CL 2	10,21	7,15	10,99
CL 3	10,79	7,54	11,51
CL 4	11,25	7,87	12,03
CL 5	11,70	8,19	12,55
CL 6	12,22	8,58	13,07
CL 7	12,68	8,91	13,65
CL 8	13,13	9,23	14,17
CL 9	13,72	9,62	
CL 10	14,17	9,95	
CL 11	14,63		
CL 12	15,15		
CL 13	15,67		

**PERSONALE ADDETTO ALL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA
ED ALLA PRODUZIONE**

<i>Una Tantum per provvigione aggiuntiva</i>			
LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
21,19	15,86	12,09	8,65

Allegato 4/H

**PERSONALE DI CUI ALLA SEZIONE PRIMA DELLA PARTE TERZA
DELLA DISCIPLINA SPECIALE**

<i>Una Tantum per tabella stipendiale</i>		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	460,20
cl 2	5-6-7	474,50
cl 3	8-9-10	488,80
cl 4	11-12-13	503,10
cl 5	14-15-16	517,40
cl 6	17-18-19	531,77
cl 7	20-21-22	546,07
cl 8	23-24-25	560,37
cl 9	26-27-28	574,67
cl 10	29-30-31	588,97
cl 11	32-33-34	603,33
cl 12	oltre	617,63

**PERSONALE DI CUI ALLA SEZIONE SECONDA DELLA PARTE TERZA
DELLA DISCIPLINA SPECIALE**

<i>Una Tantum per tabella stipendiale</i>		
CLASSE		
cl 1	1-2-3	294,13
cl 2	4-5-6	301,47
cl 3	7-8-9	308,88
cl 4	10-11-12	316,23
cl 5	13-14-15	323,57
cl 6	16-17-18	330,92
cl 7	oltre	338,26

**COORDINATORE DI TEAM DELLA PARTE TERZA
DELLA DISCIPLINA SPECIALE**

<i>Una Tantum per tabella stipendiale</i>		
CLASSE		
cl 1	1-2-3-4	564,20
cl 2	5-6-7	581,75
cl 3	8-9-10	599,30
cl 4	11-12-13	616,85
cl 5	14-15-16	634,40
cl 6	17-18-19	651,95
cl 7	20-21-22	669,50
cl 8	23-24-25	687,05
cl 9	26-27-28	704,54
cl 10	29-30-31	722,09
cl 11	32-33-34	739,64
cl 12	oltre	757,19

ALLEGATO 5

LETTERA DELL'ANIA ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Con riferimento a quanto convenuto in occasione del rinnovo del CCNL 17 settembre 2007, si conferma che gli incrementi retributivi corrisposti con decorrenza 1° luglio 2013 non saranno presi in considerazione nella valorizzazione dei futuri incrementi da definirsi in sede di rinnovo contrattuale.

Roma, 7 marzo 2012

ANIA

INDICE

Decorrenza, Durata e Procedura di Rinnovo Contrattuale	7
Dichiarazione delle Parti – I	8
Dichiarazione delle Parti – II	9
Trattamento economico	10

ALLEGATI

Allegato 1	Trattamento economico del personale amministrativo	11
Allegato 1/A	Tabelle stipendiali per il personale amministrativo già in forza al 18 dicembre 1999	12
Allegato 1/B	Tabelle stipendiali per il personale amministrativo assunto a partire dal 18 dicembre 1999	20
Allegato 1/C	Indennità di carica funzionari per il personale già in forza al 18 dicembre 1999	28
Allegato 1/D	Indennità di carica funzionari per il personale assunto a partire dal 18 dicembre 1999	32
Allegato 1/E	Indennità annua di cui al profilo j) della posizione organizzativa 1-4° livello retributivo – dell'area professionale B	36
Allegato 1/F	Indennità annua di funzione di cui all'art. 96 CCNL 17/09/2007	36
Allegato 1/G	Assegni sostitutivi di cui al comma 3) dell'art. 136 CCNL 6/12/1994	37
Allegato 2	Trattamento economico del personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione Anni di permanenza corrispondenti alle classi di anzianità – Tabella riepilogativa per ciascun livello di inquadramento valida per gli allegati 2/A e 2/B, 4/E e 4/F	39 41
Allegato 2/A	Tabelle di trattamento economico del personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione	42
Allegato 2/B	Terzo elemento per il solo personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione in servizio alla data di stipula del CCNL 29 ottobre 1987	50
Allegato 2/C	Assegno ad personam contrattuale di cui ai punti 2 e 3 dell'allegato 7 al CCNL 29/10/1987	58
Allegato 2/D	Provvigione aggiuntiva di cui all'art. 158 CCNL 18/12/1999	58

Allegato 3	Trattamento economico del personale di cui alla parte terza della disciplina speciale	59
Allegato 3/A	Tabelle stipendiali complessive per il personale di cui alla sezione prima	60
Allegato 3/B	Tabelle stipendiali fisse complessive per il personale di cui alla sezione seconda	64
Allegato 3/C	Tabelle stipendiali complessive per il coordinatore di team	68
Allegato 4	Una tantum	73
Allegato 4/A	Una tantum per il personale amministrativo già in forza al 18 dicembre 1999	74
Allegato 4/B	Una tantum per il personale amministrativo assunto a partire dal 18 dicembre 1999	75
Allegato 4/C	Una tantum per indennità di carica funzionari per il personale amministrativo già in forza al 18 dicembre 1999	76
Allegato 4/D	Una tantum per indennità di carica funzionari per il personale amministrativo assunto a partire dal 18 dicembre 1999	76
Allegato 4/E	Una tantum per le tabelle di trattamento economico del personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione	77
Allegato 4/F	Una tantum per il terzo elemento del personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione	78
Allegato 4/G	Una tantum per provvigione aggiuntiva del personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione	79
Allegato 4/H	Una tantum per le tabelle stipendiali complessive per il personale di cui alla sezione prima della parte terza della disciplina speciale	79
Allegato 4/I	Una tantum per le tabelle stipendiali fisse complessive per il personale di cui alla sezione seconda della parte terza della disciplina speciale	80
Allegato 4/J	Una tantum per le tabelle stipendiali complessive per il coordinatore di team della parte terza della disciplina speciale	81
Allegato 5	Lettera dell'ANIA alle Organizzazioni Sindacali	84

€ 2,00



Associazione Nazionale
fra le Imprese Assicuratrici

SEDE GENERALE

Via della Frezza, 70 - 00186 Roma
tel. 06 326 881 fax 06 322 71 35

RAPPRESENTANZA

Via Conservatorio, 15 - 20122 Milano
tel. 02 776 41 fax 02 780 870

SERVIZI ALLE IMPRESE

Via Gioacchino Murat, 23 - 20159 Milano
tel. 02 776 41 fax 02 760 051 86

e-mail: info@ania.it
internet: www.ania.it